С 1 сентября 2025 года будут применяться обновленные правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка.

Постановлением Правительства РФ от 24.03.2025 № 351 закрепляется, что работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

до достижения ребенком возраста 3 лет.

Усыновителям также назначается и выплачивается пособие в порядке и размере, которые установлены для выплаты пособия по беременности и родам.

Для получения отпуска по уходу за ребенком работник, усыновивший ребенка (детей), подает по месту работы заявление о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности (с предъявлением решения или копии решения суда об усыновлении ребенка (детей).

При усыновлении ребенка (детей) обоими супругами работником дополнительно представляется справка с места работы (службы, учебы) супруга о том, что указанный отпуск им не используется или что супруга не находится в отпуске по беременности и родам,

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляется работникам, усыновившим ребенка (детей), в установленном для предоставления этого отпуска порядке.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо указанного отпуска предоставляется отпуск по беременности и родам в таком же количестве дней (70 и 110).

Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 года и действует до 1 сентября 2031 года.

Прокуратура Саянского района, 2025